



“БАГАНУУР ҮЙЛДВЭРЛЭЛ ТЕХНОЛОГИЙН ПАРК”  
ОНӨТҮГ-ЫН ДАРГА Ч.ЭЛБЭГСАЙХАН

2021 оны 04 дугаар сарын 02 өдөр

“ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ” ДЭД ХӨТӨЛБӨРИЙН ХҮРЭЭНД  
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2021 оны 04 дүгээр сарын 02

Багануур дүүрэг

№	Үйл ажиллагааны чиглэл	Гүйцэтгэх ажил үйлчилгээ	Хугацаа	Хөрөнгийн хэмжээ, эх үүсвэр	Хариуцах нэгж
<b>Хөтөлбөрийн зорилт, хүрэх үр дүн, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа</b>					
2.2.1. Зорилт 1. Дүүргийн хөгжлийн бодлого төлөвлөлт, төсөв, төлөвлөгөө, хяналт шинжилгээнд жендэрийн мэдрэмжтэй арга зүй нэвтрүүлэх, төр, хувийн хэвшлийн байгууллага аж ахуйн нэгжийн ажилтнуудын жендэрийн талаарх ойлголтыг нэмэгдүүлэх					
Хүрэх үр дүн: Дүүргийн төрийн албан хаагч, ААНБ-ын удирдлага, ажилтнуудын жендэрийн талаарх ойлголт мэдлэг нэмэгдэж, хандлага өөрчлөгдөн бодлого төлөвлөлт, төсөв жендэрийн мэдрэмжтэй болно.					
1.	Төрийн байгууллагын ажиллагсдын Ажил – ар гэрийн тэнцвэрт байдлыг хангах, хөдөлмөрийн харилцаан дахь ялгаварлал, бэлгийн дарамтын аливаа хэлбэрээс урьдчилан сэргийлэх талаар байгууллагын дотоод журамд тусган хэрэгжүүлэх	Албан хаагчдын ажил - ар гэрийн тэнцвэрт байдлыг хангах, хөдөлмөрийн харилцаан дахь ялгаварлал, бэлгийн дарамтын аливаа хэлбэрээс урьдчилан сэргийлэх талаар байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд тусган, хэрэгжилтийг хангах	Жилийн турш	-	Захиргааны болон Үйлдвэрлэл технологийн алба
2.2.2. Зорилт 2. Гэр бүл, нийгэмд гүйцэтгэх үүрэг оролцооны талаарх хэвшмэл ойлголтыг өөрчлөхөд чиглэсэн жендэрийн боловсролыг бүх нийтэд олгох сургалт сурталчилгаа, нөлөөллийн ажлыг өрнүүлэх					
Хүрэх үр дүн. Иргэдийн дундах жендэрийн талаарх хэвшмэл ойлголт өөрчлөгдөж жендэрийн ялгаварлан гадуурхалт, жендэрт суурилсан хүчирхийлэл, тэгш бус байдал багасна.					
2.	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах, хэвшмэл ойлголт, ялгаварлан гадуурхалтын талаар иргэдэд сургалт, сурталчилгааг зохион байгуулах	Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын санаачилгаар жил бүрийн 11 дүгээр сарын 25-наас 12 дугаар сарын 10-ны өдрүүдийг “Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэх 16 хоногийн аян” болгон зарласантай холбогдуулан тухайн жилд тэмдэглэн өнгөрүүлэх уриан дор аянд идэвхтэй	11.25-12.10	-	Захиргааны алба

		оролцож, мэдээллийг цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд түгээх			
3.	Ажил олгогч нь ажилтны гэр бүлийн байдалд судалгааг хийж, ар гэрийг тохиромжтой хэлбэрээр дэмжиж, хорт зуршил бүхий ажилтныг эрүүл амьдралын зөв дадал хэвшилд шилжихэд дэмжсэн орчин бүрдүүлэх	Албан хаагчдын гэр бүлийн байдалд судалгаа хийж тохиромжтой хэлбэрээр дэмжлэг үзүүлэх	Тухай бүрд	-	Захиргааны алба
<b>2.2.4. Зорилт 4.</b> Дүүргийн жендэрийн дэд хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангахад төр, хувийн хэвшил, иргэний нийгмийн байгууллагуудын хамтын оролцоог нэмэгдүүлэр замаар хүний хөгжлийг дэмжих					
<b>Хүрэх үр дүн.</b> Салбар хоорондын хамтын ажиллагаа сайжирч жендэрийн эрх тэгш байдал хангагдана.					
4.	Ажил олгогчийн зүгээс иргэдийг ажилд авах, албан тушаал дэвшүүлэхэд эрэгтэй хүнийг илүүд үзэх хэвшмэл ойлголтыг арилгах, эмэгтэйчүүдийг нөхөн үржихүйн үүрэгтэй нь холбогдуулан ялгаварлахгүй байх, тухайн байгууллагад цөөн тоотой хүйсийн хүнийг сонгох замаар хүйсийн тэнцвэрт байдлыг хангах	Ажил олгогчийн зүгээс жендэрийн эрх тэгш байдлыг ханган ажилд авах	Тухай бүрд	-	Захиргааны алба

БОЛОВСРУУЛСАН:  
 МАРКЕТИНГ, ОЛОН НИЙТИЙН ХАРИЛЦАА,  
 ХОТ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН *ч. Баярцэцэг* Ч.БАЯРЦЭЦЭГ